Suecia Sverige | ONU MUJERES | POR Y PARA TODAS LAS MUJERES Y NIÑAS | WOMEN'S EMPOWERMENT PRINCIPLES

# TRANSPORTE

## LIDERAZGO, MUJERES, COMPETITIVIDAD:

Alianzas para el desarrollo
y la reconstrucción en Colombia.

Explora los datos

## UNA OPORTUNIDAD ESTRATÉGICA

**Reconocer e impulsar el talento de las mujeres es una oportunidad estratégica para transformar el transporte.** La formación, las licencias, la contratación y las rutas de movilidad vinculadas al cuidado deben convertirse en una sola agenda.

LA DECISIÓN

**Conectar talento, operación y movilidad**

## LA BRECHA Y LA OPORTUNIDAD, EN CIFRAS

**14%**
mujeres empleadas en 16 sistemas

*Fuente: DNP, 2026*

**3,8%**
cargos de conducción ocupados por mujeres

*Fuente: DNP, 2026*

**23%**
mujeres conductoras en accidentes fatales

| | |
|---|---|
| Mujeres | 23 % |
| Hombres | 70 % |

70 % hombres conductores en accidentes fatales

*Fuente: ANSV, 2022*

**47%**
cargos gerenciales ocupados por mujeres

*Fuente: MinTransporte, 2022*

**48,6%**
graduadas en servicios de transporte

*Fuente: MEN–SNIES, 2025*

**Existe una reserva de talento formada, pero la participación en conducción y operación sigue siendo limitada.**

## RUTA DE MOVILIZACIÓN

1. **FORMAR** — Técnica + licencias
2. **CONTRATAR** — Operación + conducción
3. **PLANIFICAR** — Cuidado + servicios
4. **MEDIR** — Empleo + liderazgo

Suecia Sverige | ONU MUJERES | POR Y PARA TODAS LAS MUJERES Y NIÑAS | WOMEN'S EMPOWERMENT PRINCIPLES

TALENTO DISPONIBLE

# TALENTO PARA TRANSFORMAR LA MOVILIDAD

Operación, conducción, liderazgo y servicios con enfoque de cuidado

## TALENTO DISPONIBLE Y TIEMPO DE CUIDADO

**40 min**
traslados diarios al sitio de estudio
*DANE–ENUT, 2022*

**23 min**
tiempo equivalente de los hombres
*DANE–ENUT, 2022*

**3 h 40 min**
acompañamiento a citas médicas
*DANE–ENUT, 2022*

## OPERACIÓN Y CONDUCCIÓN

**FORMAR + LICENCIAR**
Invertir en formación técnica, prácticas y licencias conectadas con empleo.

**CONDICIONES LABORALES**
Mejorar seguridad, permanencia, desarrollo profesional y metas progresivas de participación.

## MOVILIDAD CON ENFOQUE DE CUIDADO

**PLANIFICAR**
Incorporar viajes de cuidado, acompañamiento y tiempos de traslado.

**CONECTAR SERVICIOS**
Articular transporte con educación y salud para reducir cargas y liberar tiempo.

## AGENDA EJECUTIVA: OPORTUNIDADES PARA LA ACCIÓN

Cinco decisiones para Gobierno, operadores, empresas, educación y ciudades

**01 AMPLIAR EMPLEO DE CALIDAD**
Promover vinculación formal, protección social, ingresos adecuados, permanencia y ascenso.

**02 INCLUIR EN CONDUCCIÓN Y OPERACIÓN**
Reducir barreras y fortalecer seguridad y desarrollo profesional.

**03 CREAR ALIANZAS DE FORMACIÓN**
Articular empresas y centros educativos para prácticas, certificaciones y contratación.

**04 DISEÑAR MOVILIDAD CON CUIDADO**
Incorporar viajes de cuidado y conciliación laboral y personal en los servicios.

**05 FORTALECER REGISTROS**
Consolidar datos por sexo y variables territoriales sobre empleo, conducción y liderazgo.

**Una movilidad más segura, accesible y competitiva necesita el talento de las mujeres en la operación y la decisión.**