Suecia Sverige | ONU MUJERES | POR Y PARA TODAS LAS MUJERES Y NIÑAS | WOMEN'S EMPOWERMENT PRINCIPLES

MINERÍA

LIDERAZGO, MUJERES, COMPETITIVIDAD:

Alianzas para el desarrollo
y la reconstrucción en Colombia.

Explora los datos

UNA OPORTUNIDAD ESTRATÉGICA

Fortalecer la productividad, la innovación y la sostenibilidad minera requiere movilizar el talento de las mujeres. La formación, el empleo formal y seguro, el liderazgo y la formalización territorial deben avanzar de manera articulada.

LA DECISIÓN

Formalizar, contratar y abrir liderazgo

LA BRECHA Y LA OPORTUNIDAD, EN CIFRAS

14,5%
participación en explotación de minas y canteras

Fuente: MinMinas, 2026

8,8%
mujeres en minería industrial

Fuente: MinMinas, 2026

+70%
mujeres en minería de subsistencia

Fuente: ANM, 2022

21,2%
nuevas contrataciones son mujeres

Fuente: Estudio sectorial, 2021

18,1%
mujeres en órganos de gobierno

Fuente: Estudio sectorial, 2021

28,6%
graduadas en minería y extracción

Fuente: MEN–SNIES, 2025

La presencia en minería de subsistencia contrasta con la baja participación en empleo industrial y espacios de decisión.

RUTA DE MOVILIZACIÓN

1. **FORMALIZAR** — Protección + tecnología
2. **FORMAR** — Técnica + profesional
3. **CONTRATAR** — Empleo + ascenso
4. **INCIDIR** — Gremios + territorio

Suecia Sverige | ONU MUJERES | POR Y PARA TODAS LAS MUJERES Y NIÑAS | WOMEN'S EMPOWERMENT PRINCIPLES

TALENTO DISPONIBLE

TALENTO PARA TRANSFORMAR LA CADENA MINERA

Formalización, empleo seguro, trayectorias profesionales y gobernanza territorial

FORMACIÓN, CONTRATACIÓN Y FORMALIZACIÓN

26,3 %
matriculadas en minería y extracción
MEN–SNIES, 2025

14,5 %
empleo minero en minas y canteras
MinMinas, 2026

8,8 %
empleo en minería industrial
MinMinas, 2026

MINERÍA LOCAL Y PEQUEÑA ESCALA

FORMALIZAR
Acceso a tecnologías limpias, protección social, financiación y participación territorial.

FORTALECER
Reconocer el aporte a economías locales y mejorar las condiciones de vida y trabajo.

TALENTO Y LIDERAZGO

FORMAR + CONTRATAR
Conectar programas técnicos y profesionales con empleos formales y seguros.

GOBERNANZA
Ampliar participación en gremios, cargos directivos y decisiones territoriales.

AGENDA EJECUTIVA: OPORTUNIDADES PARA LA ACCIÓN

Cinco decisiones para Gobierno, empresas mineras, educación y territorios

01 PROMOVER EMPLEOS MINEROS DE CALIDAD
Vincular a empleos formales y monitorear contratos, salarios y ascensos.

02 CONECTAR FORMACIÓN Y EMPLEO
Crear alianzas para prácticas, mentorías, contratación y acceso a puestos técnicos.

03 FORTALECER LIDERAZGO TERRITORIAL
Impulsar participación en gremios, dirección y gobernanza territorial.

04 INCORPORAR CORRESPONSABILIDAD
Implementar horarios previsibles y servicios de cuidado en territorios mineros.

05 FORTALECER REGISTROS
Consolidar datos de empleo, salarios y liderazgo por región y zona urbana o rural.

Una minería más productiva y sostenible requiere empleo seguro, formalización y liderazgo de las mujeres.