Suecia Sverige · ONU MUJERES · POR Y PARA TODAS LAS MUJERES Y NIÑAS · WOMEN'S EMPOWERMENT PRINCIPLES

ENERGÍA

LIDERAZGO, MUJERES, COMPETITIVIDAD:

Alianzas para el desarrollo
y la reconstrucción en Colombia.

Explora los datos

UNA OPORTUNIDAD ESTRATÉGICA

La transición energética será más competitiva y sostenible al movilizar el talento y liderazgo de las mujeres. Se requiere conectar formación técnica con contratación, permanencia, mentoría, ascenso y decisión.

LA DECISIÓN

Convertir transición energética en oportunidades

LA BRECHA Y LA OPORTUNIDAD, EN CIFRAS

29%
participación en empleo eléctrico
Fuente: MinMinas, 2026

41,9%
nuevas contrataciones de mujeres
Fuente: Estudio sectorial, 2021

18,6%
cargos operativos ocupados por mujeres
Fuente: Estudio sectorial, 2021

30%
alta gerencia ocupada por mujeres
Fuente: Estudio sectorial, 2021

25,5%
mujeres en órganos de gobierno
Fuente: Estudio sectorial, 2021

13,2%
graduadas en electricidad y energía
Fuente: MEN–SNIES, 2025

El avance en contratación debe traducirse en permanencia, roles operativos, liderazgo y participación en órganos de gobierno.

RUTA DE MOVILIZACIÓN

1. **FORMAR** — Técnica + operación
2. **CONTRATAR** — Permanencia + salarios
3. **LIDERAR** — Mentoría + decisión
4. **MEDIR** — Subsector + territorio

Suecia Sverige | ONU MUJERES | POR Y PARA TODAS LAS MUJERES Y NIÑAS | WOMEN'S EMPOWERMENT PRINCIPLES

TALENTO DISPONIBLE

TALENTO PARA UNA TRANSICIÓN ENERGÉTICA INCLUSIVA

Formación, empleo, liderazgo y tecnologías que liberan tiempo

TALENTO Y TRAYECTORIAS PARA EL SECTOR

56 min
tiempo diario para traer combustible
DANE–ENUT, 2022

1 h 17 min
tiempo diario en lavado y ropa
DANE–ENUT, 2022

41,9 %
nuevas contrataciones: señal de avance
Estudio sectorial, 2021

CADENA LABORAL Y LIDERAZGO

OPERACIÓN
Eliminar barreras de ingreso y permanencia en campo y crear progresión a niveles superiores.

DECISIÓN
Fortalecer redes, mentorías, ascensos transparentes y participación en órganos de gobierno.

ENERGÍA Y ECONOMÍA DEL CUIDADO

TECNOLOGÍAS EFICIENTES
El acceso a energía y tecnologías domésticas eficientes puede liberar tiempo.

CORRESPONSABILIDAD
Vincular medidas de conciliación y soluciones que amplíen oportunidades profesionales.

AGENDA EJECUTIVA: OPORTUNIDADES PARA LA ACCIÓN

Cinco decisiones para Gobierno, empresas energéticas, educación y territorios

01 CONECTAR FORMACIÓN CON EMPLEO
Crear becas, prácticas y contratación en áreas técnicas y operativas, midiendo permanencia, salarios y ascensos.

02 CONSOLIDAR LIDERAZGO
Impulsar redes, mentorías y participación en cargos directivos y órganos de gobierno.

03 FORTALECER REGISTROS
Reportar contratación, salarios, rotación y liderazgo por subsector y territorio.

04 AMPLIAR LABORES OPERATIVAS
Eliminar barreras de ingreso y garantizar formación continua y progresión.

05 PROMOVER CUIDADO Y TECNOLOGÍAS DE TIEMPO
Aplicar conciliación laboral e impulsar soluciones energéticas que reduzcan cargas de cuidado.

Una transición energética sostenible necesita el talento de las mujeres en la operación, la innovación y la decisión.