Suecia Sverige | ONU MUJERES | POR Y PARA TODAS LAS MUJERES Y NIÑAS | WOMEN'S EMPOWERMENT PRINCIPLES

CONSTRUCCIÓN

LIDERAZGO, MUJERES, COMPETITIVIDAD:

Alianzas para el desarrollo
y la reconstrucción en Colombia.

Explora los datos

UNA OPORTUNIDAD ESTRATÉGICA PARA EL PAÍS

La infraestructura y la construcción son motores de crecimiento. También ofrecen una oportunidad para movilizar plenamente el talento, el liderazgo y el conocimiento territorial de las mujeres.

LA DECISIÓN

Convertir formación en empleo, permanencia y liderazgo

LA BRECHA Y LA OPORTUNIDAD, EN CIFRAS

107.000
mujeres ocupadas en construcción

Mujeres	107.000
Hombres	1.571.000

1.571.000 hombres ocupados en construcción

Fuente: DANE–GEIH, 2026

52%
de empresas implementan BIM

Fuente: Camacol, 2025

13%
participación de mujeres en 5 proyectos viales

Fuente: Economía para la Pipol, 2025

75% / 25%
roles operativos / cargos directivos

75 % | 25 %

Fuente: Datos de proyectos, 2023

+20.000
empleos de mujeres frente a junio de 2025

Fuente: DANE–GEIH, 2026

Invertir en formación, vinculación y permanencia amplía el talento disponible y fortalece procesos inclusivos y sostenibles.

RUTA DE MOVILIZACIÓN

1. **ALIAR** — Gobierno + empresas + educación
2. **INVERTIR** — Formación + tecnología + cuidados
3. **CONTRATAR** — Empleo formal + proveeduría
4. **MEDIR** — Permanencia + ingresos + liderazgo

TALENTO DISPONIBLE

CAPACIDADES PARA TRANSFORMAR EL SECTOR

Formación, tecnología y cuidado como infraestructura para la competitividad

FORMACIÓN Y TRAYECTORIAS LABORALES

220
mujeres formadas en oficios de construcción
Camacol y Alcaldía de Cali, 2023–2026

33,6 %
de graduadas de **pregrado** en Ingeniería, Industria y Construcción
MEN–SNIES, 2025

41,4 %
de graduadas de **posgrado** en esas áreas
MEN–SNIES, 2025

FORMAR
Competencias técnicas, trabajo seguro en alturas, habilidades transversales y herramientas digitales.

→

VINCULAR
Prácticas, empleo de calidad, contratación pública y oportunidades de negocio.

→

MEDIR
Ingreso, permanencia, ingresos y avance para orientar mejor las inversiones.

TRANSFORMACIÓN DIGITAL CON PARTICIPACIÓN

BIM + talento
Capacitar y certificar a mujeres en diseño, planificación y gestión abre rutas hacia roles técnicos especializados y de liderazgo.

De la adopción a la inclusión
La implementación tecnológica debe acompañarse de inserción, retención y ascenso, no solo de capacitación.

INFRAESTRUCTURA DE CUIDADO

6.198
infraestructuras de cuidados disponibles
DANE, CEPAL y ONU Mujeres, 2025

10.944
personas con atención estimada

Modernizar y ampliar estas infraestructuras puede **mejorar cobertura, calidad y accesibilidad.** El diseño debe ser seguro, sostenible y adaptado a las necesidades locales.

AGENDA EJECUTIVA: OPORTUNIDADES PARA LA ACCIÓN

Cinco decisiones para Gobierno, empresas, instituciones educativas y actores financieros

01 VINCULAR FORMACIÓN Y EMPLEO FORMAL
Crear alianzas para prácticas, certificaciones y contratación de mujeres en obras y servicios profesionales; monitorear permanencia, ingresos y ascensos.

02 IMPULSAR COMPETENCIAS DIGITALES Y SOSTENIBLES
Capacitar y certificar en BIM, diseño y gestión, asegurando inserción, retención y acceso a liderazgo técnico.

03 FOMENTAR NEGOCIOS Y EMPRENDIMIENTOS
Facilitar financiamiento, asistencia técnica y compras locales para contratistas, proveedoras y micronegocios liderados por mujeres.

04 PROMOVER CORRESPONSABILIDAD Y CUIDADOS
Incluir a las mujeres en el diseño y ejecución de infraestructura comunitaria y ofrecer horarios previsibles o flexibles.

05 MEJORAR DATOS Y ANÁLISIS
Fortalecer registros desagregados por sexo sobre obras, gestión, liderazgo e ingresos para evaluar avances y orientar inversiones.

Movilizar el talento de las mujeres es una decisión de competitividad, desarrollo y sostenibilidad.